

Compensation Committee Suite

Nous avons conçu un ensemble de services sur mesure pour les comités de rémunération (CR) des entreprises suisses cotées en bourse, qui couvre les points de base de l'agenda annuel du CR :

Réunion du CR après l'AGA : Analyse de la dernière assemblée générale annuelle (AGA)	• Analyse des retours obtenus par les agences en conseil de vote (notamment ISS, Glass Lewis, Ethos et Inrate) et certains investisseurs institutionnels sur les propositions en matière de rémunération faites lors de la dernière AGA • Rétrospective sur la saison des AGA au sein des 100 plus grandes entreprises cotées en Suisse • Recommandations concernant les futures informations à fournir dans le rapport de rémunération • Assistance et présentation à la réunion du CR
Réunion d'été du CR : Examen annuel de la stratégie et des programmes de rémunération	• Analyse approfondie du système de rémunération applicable pour la direction (composition de la rémunération, design des plans d'intéressement à court et à long terme, directives en matière d'actionnariat, dispositions de récupération et de malus) comparé aux pratiques de marché courantes dans un groupe de pairs composé d'une sélection d'entreprises suisses cotées en bourse (établi en fonction de votre entreprise) et par rapport aux directives des principales agences en conseil de vote • Assistance et présentation à la réunion du CR
Réunion d'automne du CR : Rapport de rémunération	• Rédaction de votre rapport de rémunération conformément à la loi (Code des obligations), aux directives SIX, au code suisse des bonnes pratiques d'économiesuisse et aux directives des agences en conseil de vote • Assistance et présentation à la réunion du CR
Réunion de fin d'année du CR : Mise à jour sur la gouvernance	• Mise à jour annuelle sur la gouvernance concernant les exigences pertinentes, incluant la loi (Code des obligations), les réglementations du marché boursier de SIX Swiss Exchange, le Code suisse de bonnes pratiques pour le gouvernement d'entreprise d'économiesuisse, les directives sur les bonnes pratiques des principales agences en conseil de vote et de certains investisseurs institutionnels, ainsi que les tendances du marché en matière de bonnes pratiques • Assistance et présentation à la réunion du CR
Module AGA Préparation de l'AGA	• Rédaction de la documentation pertinente sur les propositions en matière de rémunération dans l'invitation à l'AGA, des diapositives et du script, ainsi que des questions et réponses • Séances de répétition sur les propositions en matière de rémunération • Assistance avec la consultation avec les investisseurs sur les propositions de rémunération incluant les réunions/appels préparatoires avec vous et une stratégie de réfutation en cas de recommandations de vote négatif • Présence à l'AGA
Rapport sur la conception de la rémunération des dirigeants dans les entreprises du SMI Expanded	• Rapport : design de la rémunération des dirigeants au sein des entreprises du SMI Expanded • Invitation semestrielle à la table ronde du SMI Expanded (différents sujets)
Tarif fixe*	• CHF 60'000.- pour la totalité de la Suite CR, ou • CHF 45'000.- pour la Suite CR sans le module AGA, ou • CHF 25'000.- pour le seul module AGA. *Sociétés du SMI et de services financiers exclues